

Cómo y por qué Ociel Velásquez se convirtió en el máximo líder de la industria pesquera

Amplias redes en el mundo político, aceptación transversal en la industria y su nula vinculación con investigaciones judiciales explican su designación como presidente de Sonapesca. • VALERIA IBARRA

“Soy un hombre con estas...”, así se define Domingo Ociel Velásquez Hernández, 60 años, seis hijos, ex pescador artesanal, ex buzo, basquetbolista escolar, militante demócrata cristiano desde los 17 años, “coquimbano como los Viking 5”, como suele llamarse antes sus comarcas, y emprendedor desde hace cuatro décadas, quien desde esta semana preside Sonapesca, el mayor gremio pesquero del país.

Esta organización rompió con su historia al elegir a este empresario yerno, que terminó Cuarto Medio en el Liceo de Coquimbo y de ahí en adelante solo trabajó, que no viene de la pesca extractiva, sino que captura camarones, langostinos y gambas, jefes de la actividad industrial y de las tradicionales fortunas pesqueras, justo en momentos en que enfrenta una reforma a la ley de Pesca y a diversos casos judiciales que complican a empresas y gremios.

Velásquez fue elegido por unanimidad del directorio por una combinación de factores. Uno: es un rostro nuevo, porque no pertenece a la élite, sino que es un *self-made man*. Dos: representa una actividad no tradicional, regional, y en expansión, como la extracción de crustáceos, ampliando Sonapesca a nuevos públicos. Tres: tiene amplias redes en el mundo político, en las empresas y en el mundo artesanal. Es cercano al diputado DC Matías Walker, a la senadora PPD Adriana Muñoz y a Raúl Sarracino, subsecretario de Pesca. Cuatro: tiene décadas a Rodrigo Sarguís, presidente de Pesquera Itata, y colabora estrechamente con Francisco Orrego, su antecesor en Sonapesca. El nuevo timonel es una figura en la IV Región: preside la Asociación de Industriales y Armadores Pesqueros de Coquimbo (AIP) y máximo representante de la Multigrupo



De buzo a presidente. Ociel Velásquez ha pasado por todas las escalas del trabajo pesquero. Ha sido pescador, buzo, gerente, comercializador en Chile y en el extranjero. Presidirá Sonapesca por dos años.

30%

de las ventas obtenidas mientras duró la infracción, o el doble del beneficio económico reportado, es la pena máxima a la que se exponen quienes no cumplan con la norma.

60 mil

Unidades Tributarias Anuales (UTA) es la sanción máxima para una infracción en caso de que no se puedan determinar los niveles de ventas o el beneficio obtenido.

EN EL SECTOR valoran su capacidad de trabajo y su tenacidad, lo que se reflejó en que su gremio, AIP, fue el primero de Chile en lograr certificar una pesquería a nivel internacional.

miál Región de Coquimbo, que agrupa a 14 organizaciones gremiales de la zona.

Cuatro cuando hay muchas empresas que están siendo investigadas por el Ministerio Público por prácticas irregulares a la ley, Ociel Velásquez no tiene ningún cuestionamiento de este tipo.

Además de ello, quienes lo conocen valoran su capacidad de trabajo y su tenacidad, lo que se reflejó en que su gremio, AIP, fue el primero de Chile en lograr certificar una pesquería a nivel internacional. Rodrigo Páramo, de Marine Stewardship Council (MSC), la entidad que otorga tal certificación, destaca que eso “da cuenta de su tremenda visión de futuro sobre las pesquerías y el comercio pesquero y también muestra que es un gran líder en un sector que prometedo con sus desafíos”.

De la sardina a Europa
Océlica California. No es un nombre de una localidad silvana, sino del barco de 21 metros de eslora que hace 25 años compraron los tres hermanos Velásquez Hernández, Ociel, Jorge y Claudio, juntando todo el dinero que podían juntar. Esa nave fue la base de



Lazos políticos. El nuevo líder pesquero es militante DC desde los 17 años. Aquí, con su correligionario, el diputado Matías Walker.

Bracepa, una empresa familiar de Coquimbo, IV Región, que empezó pescando sardina y anchoveta para venderla a los industriales y hoy exporta camarones a Europa y langostinos a Estados Unidos y ha empleado a 350 personas, a mayor parte de ellas, mujeres.

A Ociel se le destaca en toda la industria por haber logrado la primera certificación internacional de sustentabilidad de una pesquería en Chile. Trabajó cinco años en ello y no fue fácil. En la búsqueda de mejorar las prácticas del sector camaronero, viajó a Canadá, luego a España y a Argentina. En este último país, fichó al experto en redes de pesca Rubén Rueda, gerente comercial de Moscuza, una de las compañías pesqueras más modernas de la nación trasatlántica. Rueda viajó a Chile para aportar conocimientos y aplicar tecnología más adecuada para lograr la certificación internacional bajo el estándar Marine Stewardship Council (MSC).

Entre las sugerencias que el ejecutivo argentino entregó a Velásquez y que este internalizó en la industria, están usar redes más livianas —pasar on de pescar cuatro toneladas a 550 ki-

los—, con mayor distancia en los nudos, de manera de dejar escapar a los camarones y langostinos juveniles y quedarse con los crustáceos adultos. Tras ello, pescan menos crustáceos, pero de mejor calidad, que venden a mayor precio.

Recomendado por Orrego, no aceptó a la primera

A principios de septiembre de este año, Francisco Orrego presentó su renuncia a la presidencia de Sonapesca, para hacerla efectiva a partir del 1 de octubre. En esa ocasión el dimitido dirigente recomendó a la mesa directiva a Ociel Velásquez como su sucesor. El directorio de Sonapesca convocó inmediatamente al dirigente nortino, pero este se excusó, explicando que quería terminar el proceso de certificación internacional exitosamente. Tal logro se concretó a mediados de septiembre, pero para celebrarlo la industria coquimbana convocó a una masiva celebración llamada La Semana del Crustáceo.

Paralelamente, directivos de Sonapesca y líderes del mundo pesquero sondearon candidatos con un perfil similar a Orrego: profesionales ajenos al mundo pesquero, pero con experiencia en cargos y designaciones públicas. “Pero no les resultó, nadie quiso asumir en un gremio con tantos problemas, y ya en octubre volvieron a proponerme a Ociel que presidiera Sonapesca”, comentan cercanos.

Éxito en Sonapesca depende de tres directores clave

El sector pesquero es reconocido por ser conflictivo, por tener empresas con intereses que colisionan entre sí. Para disminuir esta beligerancia, en 2015 se aprobó su transformación en una federación de 10 gremios, de manera que todos los sectores participaran en Sonapesca, con la premisa de igualar el poder económico con el poder político y evitar así la captura de la organización por algún sector. Esta reforma, dicen en la industria, implicó una pérdida de poder para los

industriales de la zona centro-sur, en particular para Asípes, que había logrado imponer a los últimos presidentes de Sonapesca, como Rodrigo Sarguís (Pesquera Itata) y Roberto Izquierdo (Alimar).

Por ello, ejecutivos del sector comentan que el éxito de Ociel Velásquez depende de cuánto apoyo mantenga en tres directores clave: Sarguís, que tiene ascendiente en el sur; Arturo Natho, de Corpesca (grupo Angelini), la mayor pesquera del país; y Carlos Vidal, de Frisour (grupo Del Rio). Hasta ahora, estos directivos han sido promotores de su llegada a la cabeza del gremio.

Por lo pronto, Velásquez cuenta con el respaldo de Sebastián Vera, de la Asociación de Industriales Pesqueros de Coquimbo, así como de Miguel Depolo, presidente de la Asociación Gremial de Procesadores y Productores de Algas Marinas y vicepresidente de Sonapesca. Los restantes directores de la entidad son Rigoberto Rojas, de Pesquera Orizon (grupo Angelini); Luis Felipe Almonada, gerente general de Asípes; y Jan Stengel, de Pesquera El Golfo.

Su carta de navegación para el gremio

El nuevo timonel pesquero ya ha dicho que tiene cuatro objetivos claros. El primero es defender la pesca como actividad económica, las inversiones que se han hecho y, sobre todo, el aporte que hace este sector al desarrollo regional. Lo segundo es visibilizar el aporte en empleo de la pesca, que genera 38 mil trabajos directos y otros 57 mil indirectos. Una tercera meta, ya casi personal, es que el país aumente el consumo de productos del mar, de 7 kilos por cápita al año a por lo menos un kilo más. Y un cuarto objetivo es ampliar las fronteras de Sonapesca, que hoy aglutina a 10 gremios y a un centenar de empresas, pero que “es el mayor cluster productivo del país y nadie lo sabe”, señala un colaborador del nuevo dirigente.

US\$ 4 millones

Las firmas pertenecientes a grupos empresariales con ingresos anuales sobre 100 mil UF (US\$ 4 millones) están sujetas a la prohibición de tener directores en compañías competidoras.

30%

de las ventas obtenidas mientras duró la infracción, o el doble del beneficio económico reportado, es la pena máxima a la que se exponen quienes no cumplan con la norma.

60 mil

Unidades Tributarias Anuales (UTA) es la sanción máxima para una infracción en caso de que no se puedan determinar los niveles de ventas o el beneficio obtenido.

rio de Metrogas en 2014. Empresas Cupec optó por nombrar directores de su staff solo en ACE, donde designó a Jorge Ferrando y Rodrigo Huidobro, ambos del holding de Angelini. En Metrogas, el conglomerado nominó a dos independientes, Juan Ignacio Langlois y Andrés Leivaide.

Firmas tienen asesores y realizan auditorías internas

Desde la tramitación del proyecto de ley, las empresas se han comenzado a preocupar por el *interlocking*, explica la socia de Carey & Cía, Lorena Pavic. “Han realizado auditorías internas para identificar aquellos casos en que cuentan con directores o ejecutivos relevantes, que participan simultáneamente en directorios de empresas competidoras, a efectos de realizar los cambios pertinentes, y también se han analizado los protocolos para que los potenciales nuevos directores declaren *ex ante* no participar al mismo tiempo en directorios de la competencia”, detalla. Lo anterior busca evitar caer en el incumplimiento de esta prohibición.

En esta línea, en Colbún, cada cuatro meses, el estudio Ferrada & Nelme da distintos cursos para que los ejecutivos sepan cuáles conductas pueden ser interpretadas como riesgos a la libre competencia.

Tomás Menchaca, ex timonel del TDLC, cuenta que hace pocos días dio una charla en la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) por este tema.

En Quilicura, el *interlocking* es analizado por la gerencia legal, a cargo del ex ministro de Interior Rodrigo Hinzpeter, y fue tratado adicionalmente con el directorio de la compañía. “En su práctica habitual de revisar los cambios normativos”. Probablemente antes de fin de año se habrá terminado el análisis completo en este holding industrial del grupo Laksis.

En Empresas Cupec, además de analizar las “áreas de riesgo”, tomaron la decisión de aumentar los directores independientes y diversificar su perfil. El conglomerado fichó a Víctor Turpat, ex gerente general de Metrogas, para que asumiera en los directorios de las empresas pesqueras.

Expertos advierten que existe una “zona gris” en la ley

Lorena Pavic advierte que si bien la prohibición de tener directores o ejecutivos de empresas competidoras sentados en la misma mesa es absoluta, hay un área gris: cómo se define su carácter de competidor?

Directivos de las compañías forestales como Arauco y CMPC explican que “nos sacamos los ojos y no nos perdamos ni una”, pero agregan que sus mercados están fuera del país y son muy distintos sus clientes. Por lo mismo, cuando comparan propiedad en infraestructura, como los puertos, es por la mayor eficiencia y la economía de escala que logran.

REVISTA DEL CAMPO
EL MERCURIO
Contacta a tu ejecutivo:
2330 1544 - 09 9538 1809
¡Únete hoy mismo a El Mercurio!

REMATÉ EN CURACAVI
DOMINGO 30 de OCTUBRE - 12:00 Hrs. AV. O'HIGGINS 1500 - FRENTE JANCUSTRO
1 GALPON de 12x21 Mts. - 1 GALPON de 10x20 Mts. - 500 PLANCHAS de ZINC de 2 y 3,66 Mts. - 250 DORMIENTES de ROBLE - 100 PLANCHAS de VULCANITAS RT de 15 Mts. - 500 Mts LINEALES de CIERRE - 50 PLANCHAS PVC de 5 Mts. - 100 Mts2 PISO ALUMINO 2 TRANOS - 30 PLANCHAS de POLICARBONATO 2 (5x40) - 10 ESCALERAS de ALUMINO 2 TRANOS - 50 PLANCHAS de TERCADO - 50 CALAS de PISO FLOTANTE - 50 TIRAS PERFILO CUADRO 40 x 40 x 2 MM. - 100 TIRAS PERFILO CUADRO 20x20x2 MM. - 50 TIRAS PERFILO CUADRO 30x30x2 MM. - 500 Mts de CUBRE PISO - GRAN CANTIDAD de ILUMINACION LED - 30 TIRAS de BAÑO de 70 x 1,20 - 30 PUERTAS - 50 CARRETERAS - CALDERAS PARA EVENTO - 500 HERRAMIENTAS VARIAS MANUALES Y ELECTRICAS - 100 Mts2 de CERAMICA - COMPRESORES
MIÉRCOLES de OFICINA - 98 HRS de ESPORTE - 197 ART. de DECORACION - GRAN CANTIDAD de VENTA de MOVILIDAD - 20 FABRICA DE HELADOS - 450 JARRONES de SARDINAS - PLACA - JARRONES de VENTILACION
EXHIBICION DESDE JUEVES 27 de 9 a 18 Hrs. COMISION 10% MAS I.M.P. VIG. - REMATE PACIFICCO S.A. CONTACTO Y CONSULTA: F. 72-2822038 - R.N.V. N.53. 821

REMATÉ: MIÉRCOLES 26 DE OCTUBRE A LAS 11:00 hrs.
Exhibición del Remate desde las 9:30 am hasta la hora de inicio del remate.
Organizado por SODIMAC S.A. y otros mandantes, remataremos:
DIRECCIÓN: 210 MT LINEAL DE RACK - RACK SELECTIVO DE 4,50 X 2,60 MT - TUBOS DE PVC DIFERENTES MEDIDAS
50 UNIDADES COLCHONES: 150x200x100, 150x200x120, 150x200x150, 150x200x180, 150x200x200, 150x200x220, 150x200x240, 150x200x260, 150x200x280, 150x200x300, 150x200x320, 150x200x340, 150x200x360, 150x200x380, 150x200x400, 150x200x420, 150x200x440, 150x200x460, 150x200x480, 150x200x500, 150x200x520, 150x200x540, 150x200x560, 150x200x580, 150x200x600, 150x200x620, 150x200x640, 150x200x660, 150x200x680, 150x200x700, 150x200x720, 150x200x740, 150x200x760, 150x200x780, 150x200x800, 150x200x820, 150x200x840, 150x200x860, 150x200x880, 150x200x900, 150x200x920, 150x200x940, 150x200x960, 150x200x980, 150x200x1000
MUEBLES DE OFICINA: 200 UNIDADES de SILLA, 200 UNIDADES de SILLA, 200 UNIDADES de SILLA
COMEDOR: 200 UNIDADES de SILLA, 200 UNIDADES de SILLA
PISOS: 200 UNIDADES de SILLA, 200 UNIDADES de SILLA
CAMAS: 200 UNIDADES de SILLA, 200 UNIDADES de SILLA
MATERIALES CONSTRUCCION: 200 UNIDADES de SILLA, 200 UNIDADES de SILLA
VARIOS: 200 UNIDADES de SILLA, 200 UNIDADES de SILLA
www.rematespacificco.cl

MÁS AVISOS DE REMATES SE PUBLICAN EN PÁGINAS: B-13, B-14, B-15, B-16, B-17, B-18, B-19, B-20 Y CONTRAPORTADA DE DEPORTES